



**Medezeggenschapsraad PCB Het Koggeschip**

**Jaarverslag 2020-2021**

## **Voorwoord**

Voor u ligt het jaarverslag 2020/2021 van de medezeggenschapsraad (MR) van Protestants Christelijke basisschool Het Koggeschip.

In dit verslag legt de medezeggenschapsraad verantwoording af over de activiteiten en de resultaten in het schooljaar 2020/2021. Deze verantwoording is openbaar, daarom wordt het op de website van PCB Het Koggeschip gepubliceerd.

De MR heeft instemmings- en adviesrecht. Dit houdt in dat de MR de schoolleiding adviseert en na overleg, instemming verleent of onthoudt aan voorstellen van de schoolleiding. Om die reden woont de directeur van de school, indien noodzakelijk, de MR-vergaderingen bij. De directeur kan de onderhavige zaken zelf het best voorleggen en toelichten.

Lopende het schooljaar is de medezeggenschapsraad 7 keer bijeengewees. De vergaderingen zijn deels openbaar en worden via de nieuwsbrief aangekondigd. Elke ouder is van harte welkom om de vergadering als toehoorder bij te wonen (graag zouden we dit wel voorafgaande van de vergadering willen horen).

Inmiddels zijn we alweer aan het begin van het nieuwe schooljaar, een jaar waarin voor de MR, net als voor de school, de betrokkenheid van de ouders van PCB Het Koggeschip, hoog op de agenda staat. Neem contact met een van ons op als u opmerkingen of vragen heeft over dit of een ander punt. Of schuif aan bij een vergadering.

Graag tot ziens.

Namens de MR,

Dominique Bank,  
Secretaris MR PCB Het Koggeschip

### ***Inleiding***

Afgelopen schooljaar zijn een paar zaken aan ons voorgelegd. Door middel van dit jaarverslag willen wij u op de hoogte houden van de activiteiten van de MR. Tevens leggen we als MR hierover verantwoording aan u af. Graag houden we ons aanbevolen voor eventuele vragen en/of opmerkingen.

### ***De Wet medezeggenschap op scholen***

De Wet medezeggenschap op scholen (WMS) regelt het bestaan van medezeggenschapsraden (MR'en) van scholen in het primair en voortgezet onderwijs in Nederland. Deze wet is in werking getreden op 1 januari 2007. Onder de WMS is het instellen van een MR verplicht. Een medezeggenschapsraad dient te bestaan uit een even aantal leden evenredig verdeeld over personeel en ouders. Leden van de MR worden gekozen.

Wanneer meer dan één school onder hetzelfde bevoegd gezag valt, dan is er naast de MR'en per school ook een Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad (GMR) voor boven schoolse zaken. De personeelsgeleding van de MR (PMR) kan ook zelfstandig vergaderen en overleggen met het bevoegd gezag. Met name als het gaat over rechtspositie van het personeel heeft de PMR alleenrecht. Ouders hebben bijvoorbeeld het alleenrecht als het gaat om bijv. de besteding van de vrijwillige ouderbijdrage.

De medezeggenschapsraad krijgt een aantal omschreven stukken van het bevoegd gezag en hoort een budget te ontvangen om te functioneren. Op een aantal terreinen heeft de MR bovendien instemmingsrecht en adviesrecht. Daarnaast heeft de MR initiatiefrecht.

### ***De medezeggenschapsraad***

De MR bestaat uit een afvaardiging van ouders en leerkrachten die – formeel – overleggen over het beleid van PCB Het Koggeschip. De MR bespreekt met de directie (het zogenaamd bevoegd gezag) alle zaken die de school aangaan. Anders dan bijvoorbeeld het activiteitenteam (AT) heeft de MR bepaalde bevoegdheden (het verlenen van instemming of het geven van advies).

De directie moet dan ook over bepaalde onderwerpen eerst instemming of advies vragen aan de MR, voordat ze een besluit neemt.

### ***De leden van de MR***

De MR bestaat uit 4 leden:

2 vertegenwoordigers van de ouders (oudergeleding) en 2 vertegenwoordigers van de leerkrachten (personeelsgeleding).

Voor het schooljaar 2020-2021 was de samenstelling als volgt:

#### ***Ouder geleding:***

Laura Moerkens (PR en communicatie)  
Dominique Bank (secretaris)

#### ***Personeelsgeleding:***

Lian Riepma (voorzitter)  
Suzanne Verbrugge (penningmeester)

### ***Samenwerking met de directie***

De taak van de MR is de belangen van ouders en personeel te behartigen bij de vorming of bij de uitvoering van het beleid door de directie. Dit is continue een proces van wederzijds respect en vertrouwen. De MR heeft besloten een proactieve, coöperatieve werkwijze te hanteren als uitgangspunt voor het te voeren overleg met het bevoegd gezag.

### **Overlegstructuur**

De MR heeft in het schooljaar 2020/2021 zes keer vergaderd, een aantal keer d.m.v. videobellen vanwege de coronamaatregelen. Zo nodig is er tussentijds contact geweest per mail of via Whatsapp. Op de agenda stonden steeds een aantal 'vaste' onderwerpen. De directeur is bij bijna alle vergaderingen deels aanwezig geweest om onder andere schoolontwikkelingen toe te lichten. De vergaderingen van de MR zijn deels openbaar voor ouders en leerkrachten.

De agenda ziet er normaal gesproken als volgt uit:

1. Opening vergadering
2. Notulen vorige vergadering en actiepunten
3. Mededelingen van
  - GMR
  - Directie
  - AT (activiteitenteam)
  - MR-achterban
4. Wisselende agendapunten, o.a. uit het MR-jaarplan 2020/2021
5. Rondvraag en WVTTK (wat verder ter tafel komt)
6. Afsluiten en vaststellen volgende vergadering

### **Besproken punten MR 2020/2021**

We geven hier een verkort overzicht van de punten besproken in de vergaderingen van de MR in het afgelopen schooljaar:

- Taakbeleid
- Budget MR
- Middelen voor leerkrachten bij thuiswerken (laptop, telefoon)
- Werkdruk
- Inzicht in werkdrukgeden
- Vacatures leerkrachten
- Vacatures MR
- Nieuwe directie

### **Rooster van aftreden MR**

#### *Personeelsgeleding:*

Lian Riepma 31-08-2021

Suzanne Verbrugge 31-08-2022

#### *Oudergeleding:*

Laura Moerkens 31-08-2021

Dominique Bank 31-08-2022

### **Speerpunten van de MR dit schooljaar 2020-2021 waren:**

- Ouderbetrokkenheid vergroten
- Taakbeleid
- Werkdruk in het onderwijs
- Veiligheid en gezondheid in en rondom school
- Duidelijkheid over het budget van de MR

Bovenstaande speerpunten hebben wij afgelopen schooljaar deels uitgevoerd.

Om de communicatie naar de achterban te vergroten is de MR in het schooljaar 2019/2020 begonnen met het maken van korte verslagen van de vergaderingen en deze te communiceren naar het team en naar de ouders (via de nieuwsbrief). Daarnaast is de informatie op de website geüpdatet. Dit hebben we het schooljaar 2020/2021 voortgezet, het is nu ook gelukt om de verslagen voor ouders op de website te plaatsen.

Het taakbeleid is dit schooljaar helemaal uitgezocht door het team. Dit blijft een zorg voor de school en komt de werkdruk niet ten goede. Er zijn gesprekken geweest met de directie en met het bestuur, maar er is nog niet tot een goede oplossing gekomen.

Er is duidelijkheid over het budget van de MR gekomen. De MR maakt in het jaarplan een begroting op en deelt deze met het bestuur.

Ook het schooljaar 2020/2021 stond weer in het teken van corona. Er is een lockdown van een aantal maanden geweest en er zijn nog steeds coronamaatregelen van kracht, zo mogen ouders bijvoorbeeld nog niet de leerlingen de school in brengen. Deze maatregelen hebben invloed op de speerpunten van de MR gehad, zo is het moeilijker de ouderbetrokkenheid te vergroten wanneer ouders niet in school mogen komen.

Er is veel tijd en aandacht naar het taakbeleid en de werkdruk gegaan, dat heeft het afgelopen schooljaar de prioriteit van de MR gehad, waardoor niet alle speerpunten (zoals veiligheid en gezondheid in en rondom school) voldoende aandacht hebben gehad.

Aan het einde van het schooljaar zijn om verschillende redenen afgetreden:

- Laura Moerkens (oudergeleding): aftreden
- Suzanne Verbrugge (personeelsgeleding): zwangerschapsverlof
- Lian Riepma (personeelsgeleding): aftreden

### ***De MR vergaderdata 2020/2021 waren***

Maandag 31 augustus 2020

Donderdag 10 december 2020

Donderdag 18 februari 2021 (online)

Dinsdag 6 april 2021 (online)

Donderdag 3 juni (online)

Maandag 28 juni 2021